

## מכרז פנימי / חיצוני מס' 15/2024.

### למועצה מקומית ג'ת דרוש רכז שלוחה קידום נוער – היל"ה.

בהתאם לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, המכרז מתייחס לגברים

#### ונשים כאחד.

תיאור המשרה : רכז שלוחה קידום נוער – היל"ה.

היקף העסקה : 100% משרה .

דירוג ודרגה : חינוך ונוער .

#### תיאור תפקיד :

- מאתר ויוצר קשר עם נערים גילאי 13 – 18 הנמצאים בניתוק ממסגרת לימוד או ממסגרת עבודה, או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות הני"ל.
- פועל בדרכים של "יישוג" – **Reaching Out**, התערבות בסביבה הטבעית, תוך שימוש במידע משירותי החינוך או באמצעות מרכז מידע ממוחשב, ויצירת קשר עם הנער מתוך הדדיות ושותפות.
- מעריך ומאבחן קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של הנערים שבטיפולו.
- מתכנן יעדים טיפוליים לקידומו של כל נער ולמימוש הפוטנציאל האישי שלו בהתאם להנחיה המקצועית.
- פועל בארבעה מישורי התערבות : הפרט, המשפחה, הקבוצה והקהילה.
- מדריך ומנחה תוכניות לבני הנוער המצויים באחריותו, בפעילות ביישוב או מחוץ ליישוב , כגון : מחנות, קורסים וסמינרים.
- מבצע התערבויות חינוכיות – טיפוליות על בסיס של "חוזה טיפולי" פרטני מוסכם, זאת תוך ברור והבהרת קשיים אפשריים וחלוקת תפקידים ואחריות.
- פועל לשילובם של הנערים המנותקים במערכות הפורמאליות והבלתי פורמאליות התואמות את בני גילם.
- פועל בדרכים של שיתוף פעולה עם השירותים האחרים בקהילה.
- מבצע מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתוכנית.
- פועל בשיתוף פעולה עם הממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות אגף אי' לחינוך ילדים ובני נוער בסיכון במשרד.
- מנהל ומפעיל מערכת למידה בלתי פורמאלית במסגרת היחידה לקידום נוער ברשות המקומית.
- הלמידה מכוונת להשלמת השכלה פורמאלית ולהעשרה לבני נוער הנמצאים מחוץ למסגרת חינוכית פורמאלית. אחראי לקליטת בני הנוער ולשילובם בתוכנית היל"ה.
- מנחה את המורים בנושא התכנים והשיטות הלימודיות.
- אחראי לתכנון, ארגון וביצוע השתלמויות למורים.
- עוקב אחר ההישגים הלימודיים.
- אחראי לקשר עם המנחים להשכלה במשרד החינוך והקבלן הפדגוגי.

#### תנאי סף :

- השכלה ודרישות מקצועיות.
- 1. תואר ראשון באחד מהתחומים הבאים : קידום נוער , עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה.
- 2. תעודת הוראה.



# מועצה מקומית ג'ת | مجلس جت المحلي

יח' ההוו האנושי | قسم القوى العاملة

## הכשרה:

חובת השתתפות בהכשרה לתעודת עובד חינוך לעובדי קידום נוער בשנתיים הראשונות לעבודתו.

## ניסיון מקצועי:

5 שנות ניסיון בתחומים הבאים: הוראה, הוראה בחינוך מיוחד, הוראה בהיל"ה. יועדפו בעלי ניסיון בטיפול ובעבודה קבוצתית עם נוער בסיכון.

## דרישות נוספות:

- שפות – עברית ברמה גבוהה.
- יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה office .

## כישורים אישיים:

- יכולת ניהול, ארגון והפעלת צוות.
- יכולת ליצירת קשר ושיתוף פעולה.
- יכולת להנחות מורים.
- הכרת תכניות לימודים.
- יכולת ביטוי בכתב ועל פה.
- יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות.
- יכולת להתקשר עם נוער מנותק.
- אמפתיה לנוער מנותק.
- יכולת לעבוד בתנאי לחץ.
- יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מעורבות חברתית ואכפתיות.

**רישום פלילי:** המועמד יחתום על תצהיר כי אינו מתנגד שתעשה פנייה על ידי המועצה למשטרה לקבלת רישום פלילי והסכמת המשטרה למינויו.

**כפיפות:** מנהל מחלקת חינוך .

**מנהלה:** על המועמדים להגיש קורות חיים+ אישורי השכלה + אישורי ניסיון והמלצות+ שאלון ניגוד עניינים+ טופס הצהרה רש"פ משטרה.

• דרישות המכרז מופרטות לפי אוגדן תיאור תפקדים תהיה באתר המועצה עם פרסום המכרז .

הצעות מועמדות יש להגיש למנהל יח' ההון האנושי , ידנית במשרדי המועצה , בצירוף מסמכים ותעודות השכלה המעידים על הכישורים הנדרשים עד ד' 27.11.2024 יום **בשעה 12:00** .

הצעות שיוגשו מעבר למועד זה ייפסלו.

## **\*עדיפות תינתן לבחירת מועמדים בעלי מוגבלות למשרה הנדרשת\***

**הערה:** בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי המועצה או נבחר ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה.

**בברכה**

**אשרף חנדקלו**

**ראש המועצה .**